



# Kodeks etičke nabavke



### 1 Kodeks etičke nabavke kompanije CRH

- 1.1 Uvod i cilj politike
- 1.2 Izjava o politici
- 1.3 Uloge i odgovornosti
- 1.4 Praćenje, garancije i prijavljivanje

### Prilozi

- I Standardne odredbe i uslovi korporativne društvene odgovornosti za ugovore o nabavci
- II Upitnik za dobavljače kompanije CRH o korporativnoj društvenoj odgovornosti

# 1 CRH Ethical Procurement Code

## 1.1 UVOD I CILJ POLITIKE

Kompanija CRH je posvećena najvišim pravnim, etičkim i moralnim standardima, koji su utvrđeni Kodeksom poslovnog ponašanja Grupe i povezanim politikama. Kompanija CRH zahteva od svih lica uključenih u aktivnosti nabavke da se pridržavaju ovih principa u svojim transakcijama sa dobavljačima. Kodeks poslovnog ponašanja kompanije CRH opisuje potrebu da se posveti posebna pažnja kupovini proizvoda iz zemalja u razvoju, bilo direktno ili indirektno. Kodeks takođe zahteva da se naši glavni dobavljači pridržavaju dobrih etičkih poslovnih praksi i da ispunjavaju odgovarajuće standarde u pogledu lokalnih zakona koji se tiču ljudskih prava, zdravlja i bezbednosti i upravljanja životnom sredinom. Da bi se ove obaveze ispunile, Grupa zahteva poštovanje procedura nabavke opisanih u ovom Kodeksu etičke nabavke.

## 1.2 IZJAVA O POLITICI

CRH kompanije treba da se postaraju da nabavke vrše od dobavljača koji:

1. Podržavaju i poštuju zaštitu ljudskih prava u svojim područjima uticaja.
2. Poštuju slobodu udruživanja i efikasno priznaju pravo svih zaposlenih na kolektivno pregovaranje.
3. Zabranjuju sve oblike prinudnog, obaveznog i dečijeg rada.
4. Poštuju principe jednakih šansi u pogledu regrutovanja i odabira zaposlenih.
5. Poštuju makar sve važeće zakonske propise o zdravlju i bezbednosti i kontinuirano unapređuju upravljanje na putu ka najboljim industrijskim praksama.
6. Poštuju makar sve važeće zakonske propise o zaštiti životne sredine i podržavaju proaktivni pristup ekološkim izazovima.
7. Poštuju sve važeće zakonske propise o borbi protiv podmićivanja i korupcije u pogledu svog poslovanja sa kompanijom CRH.
8. Poštuju OECD smernice za dubinsku analizu za odgovorne lance nabavke minerala iz konfliktnih i visokorizičnih područja, kao i član 1502 Dod-Frenkovog zakona.

## 1.3 ULOGE I ODGOVORNOSTI

Generalni direktori/predsednici kompanije, uz podršku svojih službenika za nabavku, zaduženi su za sprovođenje Kodeksa etičke nabavke kompanije CRH i povezanih smernica.

### Novi i obnovljeni ugovori o nabavci

Generalni direktor/predsednik kompanije ili službenik za nabavke moraju da obezbede da, gde je to izvodljivo i relevantno, ugovori sa novim dobavljačima ili zastupnicima, kao i obnovljeni ugovori sa postojećim dobavljačima ili zastupnicima, sadrže makar propisane odredbe i uslove u pogledu korporativne društvene odgovornosti navedene u Prilogu I.

### Ugovori vrednosti veće od 1 milion EUR/ 1 milion USD sa dobavljačima u zemljama sa identifikovanim rizikom

Generalni direktor/predsednik kompanije ili, gde je to relevantno/prikladno, službenik za nabavke, moraju da obezbede da „Relevantni dobavljači“ budu podvrgnuti proceni od strane rukovodilaca nabavke na nivou divizije (podaci o kontaktu dati su na sledećoj strani) ili njihove kompanije i da ispunjavaju zahteve ovog Kodeksa kako je navedeno u nastavku.

„Relevantni dobavljači“ definisani su kao:

- dobavljači robe ili usluga shodno ugovorima čija je godišnja vrednost veća od 1 milion EUR/1 milion USD, a koji posluju u Kini, Indiji i Rusiji; i
- zastupnici ili dobavljači koji direktno nabavljaju tu robu ili usluge (vrednosti veće od 1 milion EUR/1 milion USD) iz jednog izvora snabdevanja u Kini, Indiji i Rusiji.

Koraci koje je potrebno preduzeti da bi se obezbedilo da relevantni dobavljači poštuju ovaj Kodeks su sledeći:

- Upitnik kompanije CRH o politici dobavljača u pogledu korporativne društvene odgovornosti (uključen u Prilog II) mora da bude popunjen od strane relevantnih dobavljača, pri čemu ovo važi za sve ugovore čija je vrednost veća od 1 milion EUR/1 milion USD, bilo da se roba i usluge nabavljaju:
  - direktno od dobavljača u Kini, Indiji ili Rusiji
  - posredstvom zastupnika koji nabavku vrše od dobavljača koji posluju na tim lokacijama
  - ili od dobavljača koji nabavku vrše direktno od dobavljača koji posluju na tim lokacijama

- *Ukoliko se odgovori na pitanja iz upitnika smatraju prihvatljivim, dobavljač/zastupnik može biti angažovan, pri čemu se mora obezbediti da ugovor sadrži propisane odredbe i uslove korporativne društvene odgovornosti shodno Prilogu I.*
- *Ukoliko upitnik otkrije problematična područja, dobavljač/zastupnik će možda morati da se podvrgne reviziji i/ili će morati da se dogovore korektivne mere. Rukovodioci nabavke na nivou divizije se moraju konsultovati ukoliko je potrebno da se sprovede revizija, a dostupni su i za pružanje opšte podrške i pomoći u vezi sa primenom ovog Kodeksa.*

### Konfliktni minerali

Kompanija CRH će poštovati sve propise i druge važeće zakone o prijavljivanju konfliktnih minerala. U tom procesu kompanija CRH će:

- Zahtevati od svih svojih dobavljača (koji kompaniji CRH dostavljaju proizvode ili komponente koji sadrže konfliktne minerale) da popunjavaju godišnje ankete u vezi sa zemljom porekla svih konfliktnih minerala sadržanih u takvim proizvodima ili komponentama;
- Zahtevati od svih dobavljača da pristanu da sarađuju sa kompanijom CRH u vezi sa bilo kojom dubinskom analizom koju kompanija CRH odluči da sprovede u pogledu istraga o zemlji njihovog porekla; i
- Zahtevati od dobavljača, kada kompanija CRH to smatra neophodnim, da obezbedi razuman dokaz o dubinskoj analizi koju je dobavljač sproveo kako bi potkrepio sertifikat o zemlji porekla koji je dostavio kompaniji CRH.

### 1.4 PRAĆENJE, GARANCIJE I PRIJAVLJIVANJE

Rukovodilac Odeljenja za poštovanje propisa i etiku na nivou Grupe dostavljaće Revizorskoj komisiji kompanije CRH godišnji izveštaj o implementaciji Kodeksa etičke nabavke. Ovaj izveštaj biće sačinjen na osnovu godišnjih izveštaja o aktivnostima etičke nabavke koje pripremaju rukovodioci nabavke na nivou divizije i informacija iz godišnjeg Bezbednosnog i socijalnog pregleda koji je sačinio rukovodilac za održivost na nivou Grupe. Odeljenje interne revizije će analizirati efektivnu primenu ovog Kodeksa u okviru svog programa revizija.

Za više informacija o ovom Kodeksu obratite se:

#### Evropa:

|                                   |                |  |
|-----------------------------------|----------------|--|
| Teški materijali/laki materijali: | John McKeon    | <a href="mailto:jmckeon@crh.com">jmckeon@crh.com</a>       |
| Distribucija:                     | Richard Piekar | <a href="mailto:rpiekar@crh-eur.nl">rpiekar@crh-eur.nl</a> |

#### SAD:

|                                  |               |  |
|----------------------------------|---------------|--|
| Oldcastle materijali:            | Deron Banke   | <a href="mailto:deron.banke@oldcastlematerials.com">deron.banke@oldcastlematerials.com</a> |
| Oldcastle građevinski proizvodi: | Bill Braswell | <a href="mailto:bill.braswell@oldcastle.com">bill.braswell@oldcastle.com</a>               |
| Allied građevinski proizvodi:    | Tim Williams  | <a href="mailto:tim.williams@alliedbuilding.com">tim.williams@alliedbuilding.com</a>       |

Za više informacija o programu poštovanja propisa i etike kompanije CRH obratite se rukovodiocu Odeljenja za poštovanje propisa i etiku na nivou Grupe.

# Prilog I Minimalne propisane odredbe i uslovi korporativne društvene odgovornosti za:



- Ugovore o nabavci sa novim dobavljačima i zastupnicima;
- Obnovljene ugovore o nabavci sa postojećim dobavljačima i zastupnicima

Ugovori mogu da sadrže dodatne odredbe i, ako je potrebno, mogu se pozivati na posebne zakone i propise. Međutim, ugovor mora da sadrži makar sledeće odredbe o korporativnoj društvenoj odgovornosti ili ekvivalentne reference:

- *Dobavljač mora da poštuje sve važeće zakone koji se odnose na ljudska prava, zdravlje, bezbednost i životnu sredinu i borbu protiv podmićivanja i korupcije (uključujući Zakon protiv podmićivanja Ujedinjenog Kraljevstva i američki Zakon o borbi protiv korupcije u inostranstvu, ako je primenljivo)*
- *Dobavljač se takođe mora pridržavati dobrih etičkih poslovnih praksi koje su navedene u Kodeksu poslovnog ponašanja kompanije CRH ([www.crh.com/crh-people/crh-code-of-conduct.aspx](http://www.crh.com/crh-people/crh-code-of-conduct.aspx)) (strana 11) i mora poštovati Kodeks etičke nabavke kompanije CRH, koji od dobavljača posebno zahteva sledeće:*
  1. Da podržava i poštuje zaštitu ljudskih prava u svojim područjima uticaja.
  2. Da poštuje slobodu udruživanja i efikasno prizna pravo svih zaposlenih na kolektivno pregovaranje.
  3. Da zabrani sve oblike prinudnog, obaveznog i dečijeg rada.
  4. Da poštuje principe jednakih šansi u pogledu regrutovanja i odabira zaposlenih.
  5. Da poštuje makar sve važeće zakonske propise o zdravlju i bezbednosti i kontinuirano unapređuje upravljanje na putu ka najboljim industrijskim praksama.
  6. Da poštuje makar sve važeće zakonske propise o zaštiti životne sredine i podržava proaktivni pristup ekološkim izazovima.
  7. Da poštuje sve važeće zakonske propise o borbi protiv podmićivanja i korupcije u pogledu svog poslovanja sa kompanijom CRH.
  8. Da poštuje OECD smernice za dubinsku analizu za odgovorne lance nabavke minerala iz konfliktnih i visokorizičnih područja, kao i član 1502 Dod-Frenkovog zakona.

# Prilog II Upitnik za dobavljače kompanije CRH o korporativnoj društvenoj odgovornost



|   |   |          |  |
|---|---|----------|--|
| PODACI O DOBAVLJAČU/<br>ZASTUPNIKU                    | Naziv kompanije   |          |  |
|   | Adresa  |          |  |
|   | Izvršni/generalni direktor  |          |  |
|   | Tip kompanije   |          |  |
|   | Telefon   |          |  |
|   | Faks  |          |  |
|   | E-pošta   |          |  |
|   | Veb stranica  |          |  |
| OSNOVNI STATISTIČKI<br>PODACI O<br>ZAPOSLENIMA        | Broj zaposlenih   |          |  |
|   | Obavezna minimalna starost  |          |  |
|   | Prosečna starost  |          |  |
|   | Uravnotežena zastupljenost<br>polova  | Muškarci |  |
|   |   | Žene     |  |
| Prosečan broj radnih sati nedeljno<br>po zaposlenom   |   |          |  |
| POLITIKA<br>KORPORATIVNE<br>DRUŠTVENE<br>ODGOVORNOSTI | Da li kompanija ima politiku korporativne društvene odgovornosti? Ako ima, priložite kopiju.  |          |  |
|   | Da li kompanija ima neki važeći sertifikat u pogledu korporativne društvene odgovornosti? Ako ima, priložite kopiju.  |          |  |
| LJUDSKA PRAVA   | Da li je kompanija uključena u prinudni rad?  |          |  |
|   | Da li kompanija primenjuje dečiji rad?  |          |  |
|   | Da li postoje bilo kakve smetnje za slobodu udruživanja ili kolektivno pregovaranje?  |          |  |
|   | Ako lokalni zakon zabranjuje slobodu udruživanja ili kolektivno pregovaranje, koje su mere ustanovljene da bi se oni omogućili?   |          |  |
|   | Da li kompanija vrši diskriminaciju po osnovu godina starosti, pola, invaliditeta, veroispovesti, etničkog porekla ili seksualne orijentacije?  |          |  |
|   | Da li je kompanija uključena u telesno kažnjavanje, psihičku ili fizičku prinudu ili verbalno zlostavljanje?  |          |  |
|   | Da li zarade koje se isplaćuju za standardnu radnu nedelju ispunjavaju nacionalne zakonske i industrijske standarde?  |          |  |
| KONFLIKTNI<br>MINERALI                                | Da li kompanija dostavlja kompaniji CRH proizvode ili komponente koji sadrže „konfliktne minerale“ (zlato, tantal, kalaj ili volfram)? Ako je odgovor potvrđan, odakle potiču ti minerali (zemlja u kojoj se vade ili topionica u kojoj se rafiniraju)? |          |  |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>ZDRAVLJE I<br/>BEZBEDNOST</b>                     | Da li kompanija ima politiku zdravlja i bezbednosti? Ako ima, priložite kopiju.  |  |
|  | Da li kompanija ispunjava lokalne zakonske propise u pogledu zdravlja i bezbednosti?   |  |
|  | Da li kompanija ima ISO 18001 akreditaciju? Ako ima, priložite kopiju.   |  |
|  | Da li kompanija obezbeđuje bezbedno i zdravo radno okruženje?  |  |
|  | Da li su identifikovani značajni rizici poslovanja u pogledu zdravlja i bezbednosti?   |  |
|  | Da li su zaposleni prošli obuku u oblasti zdravlja i bezbednosti?  |  |
|  | Da li je kompanija bila predmet bilo kakvih sudskih postupaka ili osuda za kršenje zakonskih propisa o zdravlju i bezbednosti u protekle 3 godine? |  |
|  | Da li je kompanija imala nesrećne slučajeve sa fatalnim ishodom u protekle 3 godine? Ako jeste, navedite detalje.                                  |  |
| <b>ŽIVOTNA SREDINA</b>                               | Da li kompanija ima politiku zaštite životne sredine? Ako ima, priložite kopiju.   |  |
|  | Da li kompanija ispunjava lokalne i zakonske propise o zaštiti životne sredine?  |  |
|  | Da li kompanija ima ISO 14001 akreditaciju? Ako ima, priložite kopiju.   |  |
|  | Da li se mere i kontrolišu značajni uticaji poslovanja na životnu sredinu?   |  |
|  | Da li su zaposleni prošli obuku u oblasti zaštite životne sredine?   |  |
|  | Da li je kompanija imala značajne ekološke incidente u protekle 3 godine?  |  |
| <b>KVALITET</b>                                      | Da li kompanija ima politiku kvaliteta? Ako ima, priložite kopiju.   |  |
|  | Da li kompanija ima ISO 9001 akreditaciju? Ako ima, priložite kopiju.  |  |
|  | Da li je imenovano lice odgovorno za kvalitet?   |  |
|  | Da li su postavljeni i da li se ostvaruju ciljevi kontinuiranog unapređenja u vezi sa kvalitetom?  |  |
|  | Da li su zaposleni prošli obuku u oblasti kvaliteta?   |  |
| <b>BORBA PROTIV<br/>PODMIĆIVANJA I<br/>KORUPCIJE</b> | Da li kompanija ima politiku borbe protiv podmićivanja i korupcije? Ako ima, priložite kopiju.   |  |
|  | Da li kompanija poštuje sve važeće lokalne i međunarodne zakonske propise o borbi protiv podmićivanja i korupcije?                                 |  |
|  | Da li je kompanija ikada bila sankcionisana zbog podmićivanja ili korupcije? Ako jeste, navedite detalje.  |  |

