

GRH

Kodeks ponašanja za dobavljače



Kodeks ponašanja za dobavljače kompanije CRH

Kodeks ponašanja za dobavljače kompanije CRH

Uvod

Zahtevi u pogledu korporativne društvene odgovornosti za sve dobavljače

Dodatne procedure osiguranja

Kršenje Kodeksa, prijavljivanje i revizija

Prilozi

I Prihvatanje Kodeksa ponašanja za dobavljače kompanije CRH: Rizičniji dobavljači

II Upitnik Kodeksa ponašanja za dobavljače kompanije CRH: Rizičniji dobavljači

III Prihvatanje Kodeksa ponašanja za dobavljače kompanije CRH: Ostali dobavljači

Kodeks ponašanja za dobavljače

UVOD

Kompanija CRH je posvećena najvišim pravnim, etičkim i moralnim standardima, koje smo definisali u našem Kodeksu poslovnog ponašanja*. Poslovnu etiku i korporativnu društvenu odgovornost stavljamo u prvi plan svih naših poslovnih transakcija, uključujući one sa našim dobavljačima, kako direktne tako i indirektno, čime priznajemo da su oni od ključnog značaja za uspeh našeg poslovanja. Ne iznenađuje činjenica da su naši zahtevi u pogledu nabavke vrlo visoki; očekujemo od naših dobavljača da dele našu želju da budemo najbolji, inovativni, efikasni i vođeni kvalitetom. Pre svega, biramo samo dobavljače koji dele našu nepokolebljivu predanost dobrim etičkim praksama i koji ispunjavaju naše standarde u pogledu ljudskih prava, zdravlja i bezbednosti i upravljanja životnom sredinom. Ovaj Kodeks ponašanja za dobavljače („Kodeks“) utvrđuje ove zahteve u pogledu korporativne društvene odgovornosti i način na koji želimo da obezbedimo vaše poštovanje propisa. Mi zauzvrat nastojimo da budemo pravičan i pošten partner, čvrsto verujući da će odnosi izgrađeni na ovim osnovnim vrednostima poverenja i integriteta biti održivi i korisni za sve.

ZAHTEVI U POGLEDU KORPORATIVNE DRUŠTVENE ODGOVORNOSTI ZA SVE DOBAVLJAČE

Dobavljači moraju da poštuju sve važeće zakone koji se tiču ljudskih prava, zdravlja, bezbednosti i životne sredine, kao i borbe protiv podmićivanja i korupcije (uključujući Zakon protiv podmićivanja Ujedinjenog Kraljevstva, američki Zakon protiv korupcije u inostranstvu, Smernice OECD za dubinsku analizu za odgovorne lance nabavke minerala iz konfliktnih i visokorizičnih područja i član 1502 Dod-Frenkovog zakona, ako je primenljivo). Dobavljači takođe moraju da se pridržavaju dobrih etičkih praksi, kako je navedeno u Kodeksu poslovnog ponašanja kompanije CRH (strana 11) i da posebno preuzmu na sebe sledeće obaveze:

1. Da podržavaju i poštuju ljudska prava u svojim područjima uticaja.
2. Da poštuju slobodu udruživanja i efikasno priznaju pravo zaposlenih na kolektivno pregovaranje.
3. Da zabrane sve oblike prinudnog, obaveznog i dečijeg rada.
4. Da poštuju principe jednakih šansi u pogledu regrutovanja i odabira zaposlenih.

5. Da poštuju makar sve važeće zakonske propise o zdravlju i bezbednosti i da konstantno unapređuju upravljanje na putu ka najboljim industrijskim praksama.
6. Da poštuju makar sve važeće zakonske propise o zaštiti životne sredine i da podržavaju proaktivni pristup ekološkim izazovima.
7. Da poštuju sve važeće zakonske propise o borbi protiv podmićivanja i korupcije u pogledu svog poslovanja sa kompanijom CRH.
8. Da poštuju smernice OECD-a kao i član 1502 Dod-Frenkovog zakona koji ima za cilj da spreči upotrebu minerala koji direktno ili indirektno finansiraju ili donose korist oružanim grupama u Demokratskoj Republici Kongo (DRK) ili u susednim zemljama („konfliktni minerali“).

Kada je to relevantno i izvodljivo, gorenavedeni zahtevi biće inkorporirani u nove ili obnovljene ugovore o nabavci koji mogu da uključe dodatne odredbe i da se pozivaju na druge posebne zakone i propise, po potrebi.

DODATNE PROCEDURE OSIGURANJA

Rizičniji dobavljači

Od dobavljača za koje smatramo da su izloženi većem potencijalnom riziku u pogledu korporativne društvene odgovornosti zbog vrednosti njihovog ugovora sa kompanijom CRH, lokacije izvora nabavke ili nekog drugog faktora rizika može se tražiti da potvrde poštovanje ovog Kodeksa (videti Prilog I) i popune upitnik za samoprocenu korporativne društvene odgovornosti (videti Prilog II). Od njih se takođe može tražiti da prihvate dodatne istrage, obilaskne lokacije ili iscrpnu reviziju korporativne društvene odgovornosti. Ukoliko takve istrage budu uspešne, dobavljač može biti angažovan korišćenjem standardnog ugovora koji sadrži gorenavedene uslove u pogledu korporativne društvene odgovornosti. Ukoliko zahtevi nisu ispunjeni, potrebno je ustanoviti plan korektivnih mera koji će se sprovesti tokom dogovorenog vremenskog perioda i treba pratiti napredovanje. U suprotnom, dobavljač neće moći da nastavi da posluje sa kompanijom CRH. U ovim okolnostima pružićemo svu pomoć koju možemo da pružimo.

*Naš Kodeks poslovnog ponašanja možete preuzeti na adresi: www.crh.com/our-group/corporate-governance/codeofconduct

CRH Supplier Code of Conduct

Dobavljači konfliktnih minerala

Kompanija CRH je osmislila svoje aktivnosti na prijavljivanju konfliktnih minerala tako da one budu u skladu sa Dod-Frenkovim pravilima o prijavljivanju konfliktnih minerala i od dobavljača očekuje da i oni učine to isto. Tražimo da svi dobavljači (koji kompaniji CRH dostavljaju proizvode ili komponente koje sadrže konfliktne minerale) popune godišnje ankete u vezi sa zemljom porekla svih konfliktnih minerala sadržanih u tim proizvodima ili komponentama. Od svih dobavljača tražimo da pristanu da sarađuju sa kompanijom CRH u vezi sa bilo kojom dubinskom analizom koju kompanija CRH odluči da sprovede u pogledu istrage vezane za zemlju porekla. Uz to, tražimo od dobavljača da, kada kompanija CRH to smatra neophodnim, dostave kompaniji CRH razuman dokaz o dubinskoj analizi sprovedenoj da bi se potkrepila potvrda o zemlji porekla.

Ostali dobavljači

Od svih ostalih dobavljača očekujemo da se pridržavaju principa utvrđenih u ovom Kodeksu. Od ključnih dobavljača takođe očekujemo da imaju ustanovljene slične zahteve za više delove svojih lanaca snabdevanja i da marljivo proveravaju usklađenost svojih dobavljača. Od njih možemo tražiti da dokažu da je to slučaj (koristeći format dat u Prilogu III), kao i da prihvate dodatne istrage, obilasku lokacija ili iscrpnu reviziju korporativne društvene odgovornosti kako bi obezbedili traženi nivo garancija za poštovanje propisanih standarda.

KRŠENJE KODEKSA, PRIJAVLJIVANJE I REVIZIJA

Imajte u vidu da kompanija CRH može da raskine ugovor sa dobavljačem koji krši ovaj Kodeks ili odbije da učestvuje u planu korektivnih mera ukoliko se to od njega zatraži. Isto tako, kompanija CRH će isključiti iz tenderskog procesa dobavljače koji ne pokazuju visoke etičke i standarde kompanije CRH ili ne poštuju važeće zakone.

Apelujemo na relevantne CRH kompanije i dobavljače da prijave svaki etički ili pravni prestup ili kršenje ovog kodeksa putem naše dežurne telefonske linije. Informacije o tome su dostupne na adresi www.crhhotline.com ili putem telefona. Brojevi ovog višezjezičnog servisa koji je dostupan 24 časa dnevno mogu se preuzeti na adresi <http://www.crh.com/our-group/corporate-governance/code-of-conduct>.

Samo ako se pridržavamo ovih visokih etičkih i standarda kompanije CSR možemo zaštititi našu odličnu reputaciju i obezbediti naš zajednički, kontinuirani uspeh. Konstantno ćemo pratiti sprovođenje ovog Kodeksa i uvoditi dodatna poboljšanja tamo gde smatramo da to može dovesti do još bolje prakse.

Sa nestrpljenjem očekujemo da poslujemo sa vama i da zajedno upravljamo jednim etičkim i odgovornim lancem nabavke.

Za više informacija o ovom Kodeksu obratite se:

Evropa:

Teški materijali/laki materijali:	John McKeon	jmckeon@crh.com
Distribucija:	Richard Piekar	rpiekar@crh-eur.nl

SAD:

Oldcastle materijali:	Deron Banke	deron.banke@oldcastlematerials.com
Oldcastle građevinski proizvodi:	Bill Braswell	bill.braswell@oldcastle.com
Allied građevinski proizvodi:	Tim Williams	tim.williams@alliedbuilding.com

Za više informacija o programu poštovanja propisa i etike kompanije CRH obratite se rukovodiocu Odeljenja za poštovanje propisa i etiku na nivou Grupe.

Prilog I Prihvatanje Kodeksa ponašanja za dobavljače kompanije CRH: Rizičniji dobavljači

Za: (osoba za kontakt u kompaniji CRH za pitanja nabavke)

Potvrđujemo:

- naše razumevanje i poštovanje zahteva navedenih u ovom Kodeksu ponašanja za dobavljače kompanije CRH
- i naše pridržavanje dobrih etičkih praksi utvrđenih u Kodeksu poslovnog ponašanja kompanije CRH u pogledu našeg poslovanja sa kompanijama CRH grupe.

Popunili smo i priložili prateći upitnik o korporativnoj društvenoj odgovornosti u Prilogu II. Razumemo da se od nas može tražiti da prihvatimo dodatne istrage, obilaske lokacija ili iscrpnu reviziju korporativne društvene odgovornosti kako bi se obezbedio traženi nivo garancija za poštovanje propisanih standarda.

(Naziv kompanije dobavljača / zastupnika)

(Ime i prezime potpisnika dobavljača / zastupnika)

(Funkcija potpisnika dobavljača / zastupnika)

(Potpis)

(Adresa kompanije dobavljača / zastupnika)

(Datum (DD/MM/GG))

Prilog II Upitnik Kodeksa ponašanja za dobavljače kompanije CRH: Rizičniji dobavljači

PODACI O KOMPANIJI	Naziv kompanije		
	Adresa		
	Izvršni/generalni direktor		
	Tip kompanije		
	Telefon		
	Faks		
	E-pošta		
	Veb stranica		
OSNOVNI STATISTIČKI PODACI O ZAPOSLENIMA	Broj zaposlenih		
	Obavezna minimalna starost		
	Prosečna starost		
	Uravnotežena zastupljenost polova	Muškarci	
		Žene	
Prosečan broj radnih sati nedeljno po zaposlenom			
POLITIKA KORPORATIVNE DRUŠTVENE ODGOVORNOSTI	Da li kompanija ima politiku korporativne društvene odgovornosti? Ako ima, priložite kopiju.		
	Da li kompanija ima neki važeći sertifikat u pogledu korporativne društvene odgovornosti? Ako ima, priložite kopiju.		
LJUDSKA PRAVA	Da li kompanija ima politiku ili izjavu o ljudskim pravima; ako ima, da li se ta politika/izjava aktivno saopštava interno, u organizaciji, i eksterno, licima sa kojima kompanija ima ugovorni odnos? Priložite kopiju.		
	Da li je kompanija uključena u prinudni ili obavezni rad?		
	Da li kompanija koristi dečiji rad?		
	Da li postoje bilo kakve smetnje za slobodu udruživanja ili kolektivno pregovaranje?		
	Ako lokalni zakon zabranjuje slobodu udruživanja ili kolektivno pregovaranje, koje su mere ustanovljene da bi se oni omogućili?		
	Da li kompanija vrši diskriminaciju po osnovu godina starosti, pola, invaliditeta, veroispovesti, jezika, političkih ili drugih stavova, rase ili boje kože, nacionalnog ili društvenog porekla, pripadnosti nacionalnoj ili etničkoj manjini, seksualne orijentacije ili drugog statusa?		
	Da li je kompanija uključena u telesno kažnjavanje, psihičku ili fizičku prinudu ili verbalno zlostavljanje?		
	Da li zarade koje se isplaćuju za standardnu radnu nedelju ispunjavaju nacionalne zakonske i industrijske standarde?		
	Da li kompanija obezbeđuje pravične i povoljne radne uslove, pravičnu i povoljnu naknadu za obavljen posao i jednaku zaradu za isti rad?		

KONFLIKTNI MINERALI	Da li kompanija dostavlja kompaniji CRH proizvode ili komponente koji sadrže „konfliktne minerale“ (zlato, tantal, kalaj ili volfram)? Ako je odgovor potvrđan, odakle potiču ti minerali (zemlja u kojoj se vade ili topionica u kojoj se rafiniraju)?	
ZDRAVLJE I BEZBEDNOST	Da li kompanija ima politiku ili izjavu o zdravlju i bezbednosti; ako ima, da li se ta politika/izjava aktivno saopštavaju ili prikazuju interno, u organizaciji, i eksterno, licima sa kojima kompanija ima ugovorni odnos? Priložite kopiju.	
	Da li kompanija ispunjava lokalne zakonske propise u pogledu zdravlja, bezbednosti i dobrobiti na poslu?	
	Da li kompanija ima OHSAS 18001 akreditaciju? Ako ima, priložite kopiju.	
	Da li kompanija obezbeđuje bezbedno i zdravo radno okruženje?	
	Da li su identifikovani značajni rizici poslovanja u pogledu zdravlja i bezbednosti i da li se sprovode procene rizika tamo gde je to potrebno?	
	Da li su zaposleni prošli obuku u oblasti zdravlja i bezbednosti?	
	Da li je kompanija bila predmet bilo kakvih sudskih postupaka ili osuda za kršenje zakonskih propisa o zdravlju i bezbednosti u protekle 3 godine?	
	Da li je kompanija imala nesrećne slučajeve sa fatalnim ishodom u protekle 3 godine? Ako jeste, navedite detalje.	
ŽIVOTNA SREDINA	Da li kompanija ima politiku zaštite životne sredine? Ako ima, priložite kopiju.	
	Da li kompanija ispunjava lokalne i međunarodne zakonske propise o zaštiti životne sredine?	
	Da li kompanija ima ISO 14001 akreditaciju? Ako ima, priložite kopiju.	
	Da li se mere i kontrolišu značajni uticaji poslovanja na životnu sredinu i da li se sprovode procene uticaja na životnu sredinu tamo gde je to potrebno?	
	Da li su zaposleni prošli obuku u oblasti zaštite životne sredine?	
	Da li je kompanija imala značajne ekološke incidente u protekle 3 godine?	
KVALITET	Da li kompanija ima politiku kvaliteta? Ako ima, priložite kopiju.	
	Da li kompanija ima ISO 9001 akreditaciju? Ako ima, priložite kopiju.	
	Da li je imenovano lice odgovorno za kvalitet?	
	Da li su postavljeni i da li se ostvaruju ciljevi kontinuiranog unapređenja u vezi sa kvalitetom?	
	Da li su zaposleni prošli obuku u oblasti kvaliteta?	
BORBA PROTIV PODMIČIVANJA I KORUPCIJE	Da li kompanija ima politiku borbe protiv podmičivanja i korupcije? Ako ima, priložite kopiju.	
	Da li kompanija poštuje sve važeće lokalne i međunarodne zakonske propise o borbi protiv podmičivanja i korupcije?	
	Da li je kompanija ikada bila sankcionisana zbog podmičivanja ili korupcije? Ako jeste, navedite detalje.	

Prilog III Kodeks ponašanja za dobavljače kompanije CRH

Prihvatanje: Ostali dobavljači

Za: (osoba za kontakt u kompaniji CRH za pitanja nabavke)

Potvrđujemo:

- naše razumevanje i poštovanje zahteva navedenih u ovom Kodeksu ponašanja za dobavljače kompanije CRH
- i naše pridržavanje dobrih etičkih praksi utvrđenih u Kodeksu poslovnog ponašanja kompanije CRH u pogledu našeg poslovanja sa kompanijama CRH grupe.

Razumemo da se od nas može tražiti da prihvatimo dodatne istrage, obilaske lokacija ili iscrpnu reviziju korporativne društvene odgovornosti kako bi se obezbedio traženi nivo garancija za poštovanje propisanih standarda.

(Naziv kompanije dobavljača / zastupnika)

(Ime i prezime potpisnika dobavljača / zastupnika)

(Funkcija potpisnika dobavljača / zastupnika)

(Potpis)

(Adresa kompanije dobavljača / zastupnika)

(Datum (DD/MM/GG))

